

PRÉSENTATION



L'équipe de La Cooperativa Humanitaria contribue dès l'expérience personnelle et professionnelle au processus de transformation constante que les entreprises connaissent grâce au transfert de compétences et d'aptitudes.

Nous structurons le processus principalement dans trois domaines d'impact:

- **Leader:** améliorer les comportements associés à l'inspiration, à la facilitation et à la collaboration.
- **Équipe:** faciliter l'évolution du travail d'équipe. De la phase de confrontation à la phase de cohésion (haute performance).
- **Organisation:** facilite l'évolution des attributs, des valeurs et de la culture.

Nous le mettons en valeur à partir de modèles collaboratifs qui favorisent l'innovation, d'une manière intégrative et expérientielle basé sur des principes et des valeurs de l'aide humanitaire.

OBJETIFS

Encourager la transformation des équipes de travail en équipes de haute performance en identifiant et en développant des compétences, des capacités et des valeurs telles que l'intégration, le leadership, le travail d'équipe, la cohésion ou l'engagement.

À la fin, accompagner l'ouverture de l'esprit aux nouveaux défis et créer une organisation ouverte.

CONTENU



Le contenu des sessions de travail et leur durée sera défini en fonction des besoins, des objectifs spécifiques et des compétences requises par chaque entreprise ou entité privée.

La Cooperativa Humanitaria compte sur une équipe pluridisciplinaire largement expérimentée dans la réponse aux urgences humanitaires et le soutien des professionnels du développement des ressources humaines qui permettront à leurs équipes:

- Détecter les aptitudes et les compétences managériales à renforcer
- Découvrir la dynamique des équipes à haute performance
- Améliorer des compétences telles que le leadership, le travail d'équipe ou la solidarité interne
- Travailler avec des outils de planification de projet
- Assurer l'orientation à résultats.

MÉTHODOLOGIE



Les méthodologies définies et utilisées dépendront des objectifs finaux de chaque session et des compétences que chaque entreprise souhaite améliorer afin de contribuer à la transformation interne. En tout cas, les sessions peuvent inclure:

- études de cas fondées sur des urgences humanitaires réelles et des expériences propres
- discussions de groupe
- simulations ou démonstrations avec l'utilisation de matériaux originaux
- jeu de rôle
- exercices individuels et collectifs de compétences pratiques

EXPÉRIENCE ANTÉRIEURE

- Cooltra. <https://www.cooltra.com/es>
- Arvato. <https://www.arvato.com/es-en.html>



Minimum 4h



Présentiel



ES, CA, EN, FR

PLUS D'INFORMATION?

Contactez-nous et nous vous soumettrons, sans engagement, une proposition technique et économique adaptée à vos objectifs et vos intérêts.

SENSIBILISATION

FORMATION

INNOVATION

ENGAGEMENT ÉTHIQUE

La Cooperativa Humanitaria est une société coopérative sans but lucratif formée par des professionnels humanitaires ayant un long parcours dans l'aide humanitaire

Moyennant La Cooperativa Humanitaria, nous voulons augmenter la sensibilité et les connaissances dans l'ensemble de notre société à propos de l'aide humanitaire et la coopération au développement ainsi que la réponse professionnelle réalisée par les organisations non gouvernementales.



Visitez notre site